



Hvordan kan kommunene utvikle sin rolle som arbeidsgiver og utdanningsansvarlig for fastlegene?

Tor Arne Gangsø
Områdedirektør i KS,

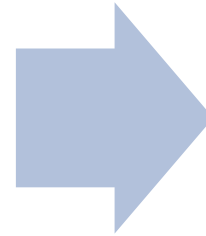
Fastlegene har en nøkkelrolle

- Helse- og omsorgstjenesten har vært - og er
 - i en rivende utvikling
- Kompetanse
 - Fagkunnskap
 - Kapasitet - Rekrutteringsutfordringer
 - Sentrale vs distriktskommuner
 - Yngre vs erfarne leger
 - Organisering - ledelse



Spesialistutdanning for leger – et offentlig ansvar

Legeforeningens/
den enkelte leges
ansvar



Offentlig ansvar

Kvalitetsutvikling: struktur, faglig innhold

Hva er mest nytt for kommunen?

ALIS

Krever forankring i kommuneledelsen!

- Inngår i kommunens kompetanseplan
- Utdanningsplan for den enkelte ALIS
 - Læringsaktiviteter og -arenaer
 - Interkommunalt samarbeid
 - Samarbeid med spesialisthelsetjenesten
 - Deltakelse i forskningsprosjekter?

Kommunenorge er mangfoldig – ulike utfordringer

Store kommuner

- Mange fastleger – næringsdrift (lange lister)
- Mange fast ansatte allmennleger (sykehjem helsestasjon, mv)
- Egne leger på legevakt

- Kan tilby alle læringsarenaene i egen kommune

Utfordrende å gjennomføre 2 år åpen uselektert allmennpraksis

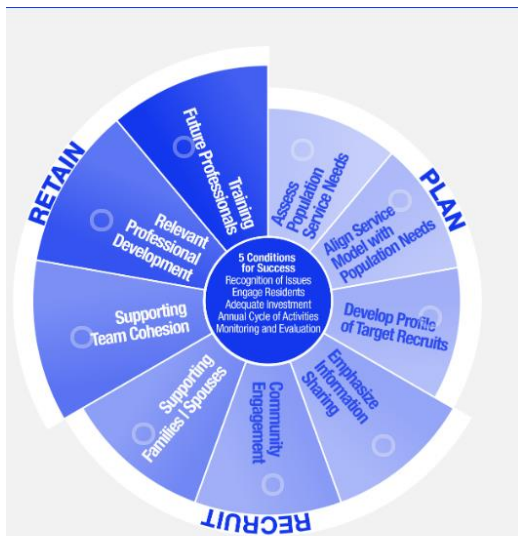
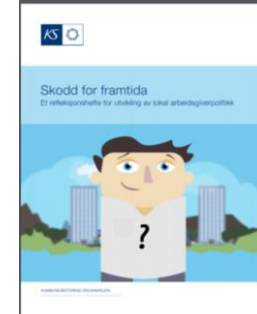
Små kommuner- distriktene

- Flere kommunalt ansatte fastleger
- Fastlegene ivaretar også allmennlegeoppgaver og legevakt
- Mange 8.2-avtaler
- Få spesialister – mangler veiledere
- Mange vikarer
- Krever samarbeid med andre kommuner og spesialisthelsetjenesten for å gjennomføre utdanningsløp

Frykter at de ferdige spesialistene søker seg bort

Utvikling av gode arbeidsplasser – og et godt sted å leve

- Skape gode og trygge fagmiljøer
- Faglig utvikling – jfr ALIS og avansert allmennsykepleier
- Påvirke tjenesteutviklingen - i mindre kommuner er beslutningslinjene kortere
- Fleksibilitet
 - Legen som privat næringsdrivende eller ansatt i kommunen
 - Heltid/deltid



- Men for mange vil det være viktig at kommunen kan tilby et godt bomiljø for hele familien – og jobbmuligheter for partner.
- Prosjektet Recruit&retain gir mange gode innspill til kommuner som sliter med rekruttering

Økonomiske virkemidler

Tilskudd – en lite forutsigelig finansieringsordning

- Veiledning
- Rekruttering, ALIS-avtaler
- ALIS-kontor

ALIS Vest, ALIS Nord

- Kommunenes subsidiering av fastlegeordningen



KS og Legeforeningen mener at tiden er inne for å styrke ledelse av legetjenesten i kommunen

Anbefaling 1

Kommunens helseledelse og legene bør sammen ha en prosess hvor de etablerer og oppdaterer en plan for legetjenesten.

Anbefaling 2

Kommunens helseledelse og legene bør samarbeide om hensiktsmessig bruk av lokale aktivitets- og kvalitetsdata som forbedrings- og ledelsesverktøy.

Anbefaling 3

De økonomiske forholdene i samarbeidet mellom kommunene og fastlegene bør være klarlagt i forkant av plan- og systemarbeidet .

Samarbeid for å finne de gode løsningene

- Strategisk kompetanseplanlegging
Kvalitet- Kapasitet - organisering
- Samarbeid om legetjenesten
- Lokalt handlingsrom
- Helsefelleskap
- Handlingsplan for allmennlegetjenesten

